



Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher !

Eric Albert, Jean-Luc Emery

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! Eric Albert, Jean-Luc Emery

Couverture illustrée couleur. D'Organisation 1999.

 [Telecharger Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! ...pdf](#)

 [Lire en Ligne Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! ...pdf](#)

Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher !

Eric Albert, Jean-Luc Emery

Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! Eric Albert, Jean-Luc Emery

Couverture illustrée couleur. D'Organisation 1999.

Téléchargez et lisez en ligne Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! Eric Albert, Jean-Luc Emery

128 pages

Amazon.fr

Si vous voulez tirer le meilleur de vos collaborateurs, les motiver ne suffit plus, il faut les coacher ! C'est le rôle du *manager coach*, la figure emblématique de l'ouvrage d'Éric Albert et Jean-Luc Emery. Les auteurs, médecins psychiatres et consultants en entreprise, proposent un véritable guide d'apprentissage des techniques du coaching. Après une typologie des différents coachs que l'on peut rencontrer dans l'entreprise, on entre dans le vif du sujet avec un exposé en quatre temps des méthodes du coaching : fixation des objectifs, mise en place du changement comportemental, consolidation des acquis et enfin conclusion. À chaque étape, des outils de travail en groupe sont proposés et de nombreux exemples viennent en illustrer le fonctionnement. Enfin, la dernière partie présente cinq cas de coaching résolus et commentés en détail par les auteurs. Pragmatique et structuré, cet ouvrage s'adresse à tous les managers soucieux de progresser dans leurs techniques d'encadrement et d'animation des équipes. --*Séverine Mercenier* Revue de presse

Changer, s'adapter, réagir vite : des impératifs pour l'entreprise d'aujourd'hui, qui modifient la donne dans le domaine du management. Or, les managers manquent de méthodes pour susciter et accompagner le changement des collaborateurs. La solution aux problèmes comportementaux devient l'appel à un coach extérieur. Pourquoi ne pas vous y mettre vous-même ? Deux médecins psychiatres, spécialistes de l'anxiété et consultants en entreprise, vous aident grâce à cet ouvrage concret et pratique. Un excellent outil. -- *Idées clés*, par *Business Digest*

Passer du rôle de contremaître à celui de manager-coach, aider ses collaborateurs à évoluer et à devenir plus autonomes... de nombreux cadres manquent de méthode pour susciter et accompagner ces changements-là. On peut faire appel à des coachs extérieurs, mais on peut aussi, nous disent les auteurs (médecins psychiatres, spécialistes de l'anxiété et consultants en entreprise) devenir soi-même coach.

Ce livre est donc un manuel d'apprentissage pour "apprendre à provoquer, favoriser et mettre en place le changement comportemental". Les techniques du coaching y sont présentées grâce à des scénarios et des exemples. Plus bref que l'ouvrage ci-dessus, celui-ci peut le compléter utilement. -- *La revue Résumés*

Quatrième de couverture

Obtenir le meilleur de leurs collaborateurs, les faire évoluer, les rendre plus autonomes c'est le rôle du manager-coach. Changer, s'adapter, réagir vite. C'est devenu le credo de toute entreprise qui veut rester compétitive. Cette nécessité absolue de l'adaptation modifie la donne dans le domaine du management. Efficacité rime avec adaptabilité. Changer pour les salariés, c'est modifier leurs comportements. Or, les managers manquent de méthodes pour susciter et accompagner le changement des collaborateurs. Tant et si bien que dès qu'un problème comportemental se pose, on fait appel à des coachs extérieurs. Les managers jouent leur crédibilité dans leur capacité à mettre en oeuvre le changement au sein de leurs équipes. Ce livre est un manuel d'apprentissage qui leur est destiné pour apprendre à provoquer, favoriser et mettre en place le changement comportemental. Les techniques du coaching y sont présentées sur un mode didactique. Les managers y trouveront les outils pratiques pour obtenir le meilleur de leurs collaborateurs.

Download and Read Online Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! Eric Albert, Jean-Luc Emery
#JNYRTQDW3M6

Lire Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery pour ebook en ligne
Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery à lire en ligne.
Online Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery ebook Téléchargement PDF
Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery Doc
Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery Mobipocket
Au lieu de motiver, mettez-vous donc à coacher ! par Eric Albert, Jean-Luc Emery EPub

JNYRTQDW3M6JNYRTQDW3M6JNYRTQDW3M6